

Gemeinsam ans Ziel

valantic Kompass – der Wegweiser für deine Karriere



valantic

Dein Wegweiser

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| 3 Erste Worte | 20 Stimmen aus dem Team |
| 4 Das Unternehmen | 20 Ewald Rehm |
| 8 Stimmen aus dem Team | 22 Dein Einstieg |
| 8 Matthias Wenzdorfer | 24 Stimmen aus dem Team |
| 10 Der Arbeitgeber | 24 Stela Lukenic |
| 12 Stimmen aus dem Team | 28 Mitarbeiterentwicklung |
| 12 Julia Fuchs | 30 Stimmen aus dem Team |
| 16 Stimmen aus dem Team | 30 Felix May |
| 18 Michael Zangl | 32 Dein Karrierepfad |
| 18 Dein Mehrwert | 35 Fragen & Antworten |

Erste Worte

Es freut uns sehr, dass du den Weg zu unserem Bewerberkompass gefunden hast. Du stehst am Anfang einer spannenden Reise und wir freuen uns, dich dabei zu begleiten. Mit unserem Kompass möchten wir dir die Möglichkeit geben, tief in die Welt von valantic einzutauchen und dabei zu entdecken, was uns ausmacht und welche Menschen unser Unternehmen prägen.

Valantic steht für Agilität, Innovationskraft und Zusammenhalt. Auf deiner Reise durch unsere „valantic-Welt“ wirst du erleben, wie wir diese Werte nicht nur auf dem Papier leben, sondern tagtäglich in unserer Arbeit zum Ausdruck bringen. Unser Team besteht aus leidenschaftlichen und motivierten Menschen, die sich gegenseitig unterstützen und gemeinsam Grosses erreichen wollen. Hier erwartet dich ein Arbeitsumfeld, das nicht nur fördert, sondern auch fordert – denn bei uns ist Stillstand keine Option.

Wir glauben daran, dass die besten Ideen durch Zusammenarbeit und Offenheit entstehen. Daher legen wir grossen Wert auf flache Hierarchien, Kommunikation auf Augenhöhe und eine Kultur, in der neue Perspektiven und frische Ideen willkommen sind. Bei uns findest du ein Unternehmen, das sich kontinuierlich weiterentwickelt und in dem du aktiv Teil dieser Veränderung sein kannst. Agilität ist für uns mehr als nur ein Begriff – es ist eine Einstellung, die wir in all unseren Projekten leben.

Egal, ob du bereits Berufserfahrung mitbringst oder noch am Anfang deiner Karriere stehst, bei valantic erwartet dich ein Team, das dich mit offenen Armen empfängt und dir die Möglichkeit bietet, dein Potenzial voll auszuschöpfen. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft – und vielleicht bist du bald ein wichtiger Teil davon.

Viel Spass beim Lesen!

Dein valantic-Team



Das Unternehmen

Kernthema Asset Lifecycle Management mit SAP

Valantic gehört zu den **führenden Beratungshäusern mit dem Fokus SAP Asset Lifecycle Management im DACH-Raum** und verbindet End-to-End-Prozesse im Asset Lifecycle Management mit technologischer Kompetenz und einem tiefen Branchen Know-how.

Unser Ziel: Ein ganzheitliches und nachhaltiges Asset Lifecycle Management, das präzise auf die individuellen Abläufe und spezifischen Bedürfnisse eines Unternehmens abgestimmt ist, zu schaffen, um langfristige Effizienz, Wertsteigerung und Ressourcenschonung zu gewährleisten.

Um Projekte gemeinsam mit unseren Kunden strukturiert und zielorientiert umsetzen zu können, haben wir unser Angebot rund um das SAP-basierte Asset Lifecycle Management in vier strategische Handlungsfelder gegliedert:



Instandhaltungsmanagement



Servicemanagement



Ressourceneinsatzplanung



Ersatzteilmanagement

Fokus Instandhaltungsmanagement: Schon seit der Gründung fokussieren wir uns auf Instandhaltungs- und die damit verbundenen Logistikprozesse von anlagenintensiven Unternehmen in verschiedenen Branchen. Technologisch bewegen wir uns von Beginn an im SAP-Umfeld.

Wir wollen die digitale Transformation in Perfektion umsetzen. Dabei schaffen wir für unsere Kunden strategische Vorteile im Wettbewerb.

Was ist Asset Lifecycle Management

Systematische und koordinierte Aktivitäten, durch die eine Organisation ihre Anlagen und Anlagensysteme und die damit verbundenen Leistungen, Risiken und Ausgaben über den gesamten Lebenszyklus optimal und nachhaltig verwaltet, um die strategischen Ziele (Wertschöpfung) der Organisation zu erreichen.

Unser Dienstleistungsportfolio

Entwicklung von Strategien

Formulierung von unternehmens- und standortspezifischen Strategien für Anlagen.

Planung & Bereitstellung

Bedarfsanalyse und Finanzplanung für die Anschaffung und Inbetriebnahme von Anlagen.

Definition & Verwaltung

Strukturierung der Anlagen und zentrale Datenverwaltung für einen reibungslosen Betrieb.

Leistungsüberwachung

Einsatz von Metriken und technischen Überwachungssystemen für eine vorausschauende Instandhaltung.

Instandhaltungsprozesse

Vorschriften und Prozesse für Wartung, Inspektion und Fehlerbehebung.

Lieferkette & Beschaffung

Optimierung der Materialplanung und Zusammenarbeit mit Lieferanten und Dienstleistern.

End-of-Life-Management: Nachhaltige Entsorgung, Verkauf oder Verschrottung von Anlagen.

Themen & Trends

Die technologische Entwicklung schreitet schnell voran – wir informieren über aktuelle Trends im Asset Lifecycle Management durch Fachartikel, Webinare, Whitepaper und Veranstaltungen. So beraten wir unsere Kunden zeitgemäss und halten unsere Mitarbeiter:innen auf dem neuesten Stand.



Unser Anspruch

Neue Technologien: Potenziale frühzeitig erkennen

Die Welt dreht sich immer schneller – zumindest mit Blick auf den digitalen Fortschritt. In immer kürzeren Zyklen bestimmen neue Technologien die Diskussion. Gestern waren es noch Big Data und Google Glass, heute sind es Blockchain und Virtual Reality oder Augmented Reality. Was morgen dran ist, lässt sich kaum erahnen.

Innovationen systematisch bewerten

Die rasante Entwicklung beeinflusst Unternehmen stark. Um langfristig erfolgreich zu sein, müssen sie Trends frühzeitig erkennen und bewerten: Bieten neue Technologien Potenzial oder Herausforderungen? Können Prozesse optimiert oder neue Geschäftsmodelle entwickelt werden? Besonders das Asset Lifecycle Management sollte als wichtiger Wertschöpfungsfaktor im Fokus stehen.

valantic ist Innovationsscout

Als Beratungsunternehmen verfügen wir über ein weit verzweigtes Informationsnetz und sind deshalb ganz nah am technologischen Fortschritt. Aus neuen Technologien entwickeln wir mithilfe der Kreativität und dem Wissen unserer Mitarbeiter:innen, Kunden und Partner griffige Antworten für die Zukunft.

Gemeinsam auf der digitalen Welle surfen

Die Digitalisierung im Asset Lifecycle Management stellt Unternehmen vor grosse Herausforderungen. Mit regelmässigen Studien und Whitepapers erfassen wir die Stimmungen und aktuellen Themen im DACH-Markt und passen unsere Angebote (Veranstaltungen, Fachartikel, Webinare) flexibel an. Zudem bieten wir Hochschulabsolventen die Chance, aktuelle Themen im Bereich Intelligent Asset Lifecycle Management in ihrer Abschlussarbeit zu bearbeiten.

Unsere aktuellen Studien & Whitepaper im Überblick



Studie Machine Learning in der Instandhaltung

Chancen und Erfahrungen



Studie Mobile Instandhaltung

Das Potential ist längst nicht ausgeschöpft



Whitepaper Ressourceneinsatzplanung mit SAP

Mitarbeiter:innen als zentraler Faktor



Whitepaper Stammdatenmanagement mit SAP

Das Fundament für ein intelligentes Asset Management

Stimmen aus dem Team

Wie sieht ein typischer Arbeitstag in deiner Rolle als Senior Consultant aus?

Den typischen Arbeitstag gibt es nicht und das ist das Schöne an unserem Job! Mal geht es um die fachliche Unterstützung des Marketings, mal um die Akquise von Kunden oder die Gewinnung neuer Mitarbeiter:innen und ggf. Betreuung dieser. Am typischsten wäre da noch die Projektarbeit beim Kunden und häufig ähnliche Problemstellungen, im Rahmen des Asset Managements. Doch auch hier ist von der Anforderungsanalyse über die Prozessgestaltung, Lösungskonzeption zur Implementierung und Schulung viel Abwechslung geboten. Der persönliche Alltag hängt also ganz davon ab, in welcher Projektphase man sich aktuell befindet, wie viele Projekte man gleichzeitig bedient und welche weiteren Aufgaben man parallel dazu meistert. On top: Kundenbedingt wechselnde Einsatzgebiete und Branchen.

Was macht dir an deiner Arbeit als IT-Berater am meisten Spass?

In Workshops mit dem Kunden herauszufinden was wirklich gebraucht wird und für komplexe Anforderungen mit dem Team kreative und smarte Lösungen zu entwickeln!

Welche Herausforderungen siehst du in der IT-Beratung und wie gehst du damit um?

Die grösste Herausforderung sehe ich in der enormen Komplexität von heutigen IT-Lösungen, bei gleichzeitig viel kürzeren Lebenszyklen. Denn die Veränderungsbereitschaft und Agilität von Unternehmen und vor allem den Mitarbeiter:innen, welche die Lösung am Ende bedienen, steht häufig im Kontrast dazu. Hier dennoch eine Lösung zu entwickeln, welche langfristig haltbar, von Anwender:innen akzeptiert und noch einen Beitrag zum Unternehmensziel liefert, ist meiner Meinung eine riesen Herausforderung.

Welche Fähigkeiten und Kenntnisse sind bei einem Bewerber:innen aus deiner Sicht entscheidend, um in der IT-Beratung erfolgreich zu sein?

Logisches Denken, schnelle Auffassungsgabe und eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, bei gutem Verständnis von unternehmerischen Abläufen und einem bereits sicheren Umgang mit Standardanwendungen.

Wie unterstützt dich das Unternehmen bei deiner beruflichen Weiterentwicklung?

Indem mir einerseits passende Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten werden, wie beispiels-



Matthias Wenzdorfer
Senior Consultant

Tätigkeitsbeginn
2016 als Absolvent

Fokusbereiche

- Beratung
- Akquisition von Neukunden
- Leitung und Durchführung von Projekten intern/extern
- Durchführung Schulungen intern/extern
- Weiterbildung und Präsentation gegenüber Kunden, Partnern und Instituten

weise Schulungen (intern als auch extern), Zertifizierungen oder Coachings. Andererseits ist es die überlassene Freiheit und das Verantwortungsbewusstsein selbst zu entscheiden und mitzugestalten, was man für sich und seine Weiterentwicklung als sinnvoll betrachtet.

In der Beratung ist die Work-Life-Balance häufig ein umstrittenes und schwieriges Thema. Wie schaffst du es, deine beruflichen Ziele zu erreichen und gleichzeitig auf deine persönliche Lebensqualität zu achten?

Die Eigenverantwortung über die persönliche Auslastung ist hier super wichtig. Zu wissen, wo die Grenzen liegen, was man sich zumuten kann und will oder eben ablehnen sollte. Sicher gibt es Phasen, beispielsweise vor und zu einem Go-Live, bei denen die Arbeit mehr Raum einnimmt. Gleichzeitig erinnere ich mich zumindest heute gerne an die Anstrengung, den letzten Sprint,

den man als Team nochmal hingelegt hat. Ich versuche aber gerade nach solchen Phasen auch wieder ruhigere Wochen zu planen, Überzeiten zu kompensieren und mir so den Ausgleich zu schaffen.

Warum sollte man sich bei der valantic bewerben?

Haben dich die Antworten bisher eher angesprochen als abgeschreckt? Dann kannst du innerhalb der valantic nicht nur Gleichgesinnte finden, sondern ein tolles familiäres Team, dass dich bei all der Aufgabenvielfalt und Komplexität bestens unterstützt!

Der Arbeitgeber

Wer wir sind

Wir verfolgen klare Ziele und wissen, dass wir dafür ein starkes Team brauchen. **Unser Zusammenhalt beruht auf gelebten Werten, die es unseren Mitarbeiter:innen ermöglichen, sich mit dem Unternehmen zu identifizieren und Freude an ihrer Arbeit zu finden.** Dadurch schaffen wir Raum für eine Innovationskultur, die für uns und unser nachhaltiges Wachstum essenziell ist.

Jede:r im Team hat die Chance, früh Verantwortung zu übernehmen, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln und eigene Ideen einzubringen und voranzutreiben. **Eine offene Feedbackkultur, in der konstruktive Kritik in beide Richtungen – von Führungskraft zu Mitarbeiter:innen und umgekehrt – gelebt wird, bildet das Fundament für unsere vertrauensvolle Zusammenarbeit.**

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von einer arbeitsintensiven, aber positiven Atmosphäre, die sich im Alltag, bei Teamevents und Firmenanlässen spürbar widerspiegelt.



„Bei valantic ist man nicht nur eine Zahl, sondern ein gleichberechtigtes Mitglied der Familie, man kann etwas bewirken und wird gehört. Zwischen den Kolleg:innen herrscht hier ausserdem eine familiäre Atmosphäre, alle sind super nett und hilfsbereit.“

Lyaysan Ilamanova, Professional Consultant

Unsere Werte

In unserem (Arbeits-) Alltag orientieren wir uns an **fünf Werten**, die jede und jeder Einzelne von uns lebt und mit denen sich alle identifizieren können:



Begeisterung



Performance



Teamgeist



Verantwortung



Respekt



Diese gemeinsamen Werte erläutern den **Handlungsrahmen** für unser Unternehmen, aber auch für unsere Kunden, Mitarbeiter:innen und Partner. Sie bieten Orientierung und geben Aufschluss darüber, was uns besonders wichtig ist.

Stimmen aus dem Team

Wie gestaltet sich das Marketing für ein IT-Beratungsunternehmen und was unterscheidet es von anderen Branchen?

Insgesamt erfordert das Marketing eine Mischung aus tiefem technologischem Verständnis, der Fähigkeit, komplexe Services zu kommunizieren und einem starken Fokus auf persönliche Beziehungen und Vertrauensbildung. Auch wenn im B2B-Bereich klassisch die Annahme vorherrscht, dass man Marketing für Unternehmen macht, kommuniziert man am Ende immer mit Menschen, weshalb Vertrauen und Kundenbeziehungsmanagement eine sehr wichtige Rolle spielen.

Wie wichtig ist dir die teamübergreifende Zusammenarbeit, wie sieht diese aus und von welchen Teams sprechen wir?

Die teamübergreifende Zusammenarbeit ist tatsächlich entscheidend für unseren Erfolg. Wir arbeiten insbesondere eng mit dem Sales zusammen. Nahtlose End-to-End-Prozesse sind hier gefragt, damit die Customer Journey sowohl für den Kunden als auch für uns erfolgreich ist. Aber auch mit den Kolleg:innen aus dem Fachbereich und dem Business Development, die täglich beim Kunden sind, arbeiten wir sehr eng zusammen – sie sind für uns massgebliche Lieferant:innen von Input im Bereich Content Marketing. Ich als Führungskraft habe auch viele Berührungspunkte mit den Bereichen Recruiting, HR und Finanzen, wenn es z.B. um Löhne oder das Einstellen neuer

Mitarbeiter:innen geht.

Was schätzt du besonders an der valantic Unternehmenskultur, im Vergleich zu anderen Unternehmen?

Für mich gibt es nicht ausschliesslich Arbeitszeit und Freizeit, sondern einfach Lebenszeit – ich verbringe so viel Zeit meines Lebens bei der Arbeit, da ist es mir sehr wichtig, dass mir die Arbeit Spass macht und dass ich mit coolen Menschen zusammenarbeiten kann. Beides ist bei der valantic der Fall. Der Teamspirit wird hier sehr grossgeschrieben und wir helfen einander jederzeit. Unsere alljährlichen Teamevents sind für mich immer ein absolutes Highlight. Ich liebe es ausserdem, dass ich sehr eigenständig arbeiten kann und dass mir von der Geschäftsleitung grosses Vertrauen entgegengebracht wird. Meine Aufgaben sind so vielfältig, dass niemals Langeweile aufkommt. Ich weiss es auch sehr zu schätzen, dass ich mir meine Arbeitszeiten absolut flexibel einteilen kann, was mir in meiner Rolle als Mama eines kleinen Sohnes sehr entgegen kommt.

Die Beraterwelt ist bewiesenermassen eine Männerdomäne, wie erlebst du deinen Arbeitsalltag als Frau und in diesem Zuge auch als Führungskraft?

Es ist kein Geheimnis, dass Frauen in technischen Berufen und Führungspositionen oft unterreprä-



Julia Fuchs
Head of Marketing

Tätigkeitsbeginn
2017 als Werkstudentin

Fokusbereiche

- Verantwortung/Führung Marketing
- Content-/Online-/Event-/Referenz-Marketing
- Automation und Leadmanagement
- Pressearbeit und Mediaplanung
- Grafik Design, Videoproduktion und Werbematerialien
- Employer Branding

sentiert sind und ich bin stolz darauf, in meiner Rolle nicht nur erfolgreich zu agieren, sondern auch Veränderungen anzustossen. Natürlich gibt es Momente, in denen die Geschlechterdynamiken spürbar sind und diese Situationen erfordern Fingerspitzengefühl und manchmal auch eine dicke Haut. Aber ich glaube fest daran, dass meine Präsenz und mein Beitrag als Führungskraft nicht nur zur Leistung des Unternehmens beitragen, sondern auch langsam aber sicher die Unternehmenskultur prägen. Ich habe das Glück, von einem Team umgeben zu sein, das Vielfalt schätzt und in dem jede:r Einzelne zum gemeinsamen Erfolg beiträgt.

Was sind die häufigsten Fehler, die du in Bewerbungen siehst?

Mir ist sehr wichtig, dass eine Bewerbung sorgfältig und ordentlich erstellt wurde. Rechtschreibfehler oder schlechte Formatierungen sind im

Marketing ein absolutes No-Go. Was auch noch viel zu häufig vorkommt, ist, dass Bewerber:innen ihre Unterlagen im Word-Format schicken – deutlich professioneller ist es, PDF-Dateien zu versenden. Noch ein kleiner Tipp: Ich sehe es durchaus positiv, wenn Bewerber:innen modernste Technologien, wie Künstliche Intelligenz geschickt nutzen, um ihre Bewerbungen zu erstellen. Wir schätzen den versierten Umgang mit KI-Tools und betrachten dies als einen klaren Wettbewerbsvorteil.

Sonne, Berge & der Bodensee

Arbeiten im Office in der Schweiz



Direkt an der Grenze zu Deutschland sitzt unser Office im Schweizer Örtchen Tägerwil am Bodensee. Einige unserer Mitarbeiter:innen fahren täglich mit dem Fahrrad am See entlang direkt zur Arbeit. Andere wohnen weiter entfernt und genießen dann vor allem im Sommer jeden Sonnen-Abend, den sie nach der Arbeit noch am Seeufer verbringen können. Sei es beim Picknick am Wasser, im Biergarten, in der Strandbar oder auch bei einer Radtour am See entlang.

Unter der Woche sind die meisten unserer Berater:innen beim Kunden – umso schöner ist es, das freie Wochenende in dieser schönen Gegend genießen zu können. Die Bodensee-Region bietet zahlreiche Möglichkeiten, wie Skifahren in den Schweizer Bergen, Wandern im Allgäu, Radfahren um den Bodensee und vieles mehr.



Abends mit den Kollegen entspannt ein Bierchen trinken - das geht hier nicht nur im Biergarten, sondern auch mit den Sup-Boards auf dem Wasser, wie unsere Kollegen Stephan, Robin und Björn hier demonstrieren.



Ein kleiner Vorgeschmack auf unsere Event-Kultur

Freue dich auf Team-Events, die es in sich haben

Ski Events



Sportveranstaltungen



Outdoor Events



„Was echt cool ist, sind die Outdoor- und Ski Events. Da merkt man sehr, wie wichtig und wie gut der Teamzusammenhalt bei uns ist. Die familiäre Arbeitsatmosphäre weiss ich sehr zu schätzen.“



Felix Schott, Consultant Manager

Stimmen aus dem Team

Was sind typische Business Development Tätigkeiten und was gefällt dir besonders?

Wir machen uns z.B. Gedanken, welche Produkte und Dienstleistungen wir als valantic anbieten. Dazu führen wir Marktanalysen durch und bauen Wissen auf zu neuen Trends und Produkten. Wenn wir uns entscheiden, neue Themen in unser Produkt- und Dienstleistungsportfolio aufzunehmen, helfen wir, diese zu etablieren, z.B. durch Marketingmassnahmen oder Ausbildung der Kollegen. Besonders gefällt mir dabei, am Puls der Zeit zu sein und kreativ an neuen Ideen/Lösungen zu arbeiten.

Wie arbeitest du mit anderen Abteilungen (z.B. Vertrieb, Marketing, IT) zusammen, um das Geschäft weiterzubringen?

Gerade mit dem Vertrieb und Marketing arbeite ich viel zusammen. Mit dem Vertrieb arbeite ich oftmals im Team zusammen, um neue Projekte zu gewinnen. Ich bringe mich dann mit meiner fachlichen Expertise ein. Die Akquisition eines neues Projektes zieht sich oftmals über mehrere Monate. Das Marketing unterstütze ich u.a. mit der Durchführung von Webinaren oder Vorträgen auf Veranstaltungen.

Warum hast du dich damals für die valantic

entschieden und wie hast du dich auf dein Bewerbungsgespräch vorbereitet?

Die valantic ist ein kleines mittelständisches Unternehmen, geführt vom Eigentümer, wo jeder jeden kennt, und wo man auch diese enge, familiäre Atmosphäre spürt. Ich hatte das Gefühl, man hat grossen Gestaltungsspielraum und auch eine grosse Freiheit, bezogen darauf, wie man sich selbst und seine Arbeit organisiert. Das machte auf mich einen sehr positiven und sympathischen Eindruck. Ich bin damals von einer sehr grossen Beratung zur valantic gewechselt, mit damals schon über 70.000 Mitarbeitenden. Da hatte man natürlich ganz andere Prozesse, es war viel unpersönlicher und der interne Wettbewerb war sehr hoch. Die familiäre Stimmung bei der valantic ist meiner Meinung nach eine viel bessere Grundlage, um sich selbst zu entfalten.

Wie schaffst du es Familie und Arbeit zu vereinbaren?

Als Berater ist man meistens drei bis vier Tage unter der Woche unterwegs und dann natürlich auch über Nacht nicht zuhause. Selten bin ich wirklich von Montag bis Freitag am Reisen – daher lässt sich der Job ganz gut mit dem Familienleben vereinbaren. Wir sehen auch bei der valantic, dass es inzwischen viele Berater:innen gibt,



Michael Zangl
Head of Business
Development

Tätigkeitsbeginn
2010

Fokusbereiche

- Projektleiter und Lösungsarchitekt beim Kunden
- Marktanalyse (Technologien der SAP)
- Kundenakquise
- Produktentwicklung
- Networking (Messen/Events/Webinare)

die eine Familie haben. Dazu gehört natürlich, dass der Partner oder die Partnerin mitmacht. Mir ist dabei vor allem wichtig, dass ich in der Zeit zuhause dann auch Qualitätszeit mit meinen Kindern verbringe und mich aktiv mit ihnen beschäftige.

Was schätzt du am Arbeitgeber valantic besonders?

Das sind mehrere Dinge: Zum einen die familiäre Atmosphäre und konstruktive Zusammenarbeit – man hat sehr wenig bis gar nicht diese Ellbogen-Mentalität oder Konkurrenzkämpfe. Auch über Teamgrenzen hinweg kann man immer gut zusammenarbeiten und jeder hilft jedem. Ich schätze vor allem, dass mir viel Vertrauen entgegengebracht wird – ich arbeite hart, aber mir schreibt auch niemand vor, wie ich zu arbeiten habe und ich kann mich komplett selbst organisieren, das ist mir sehr wichtig.

Gibt es einen Rat, den du zukünftigen Bewerbern mit auf den Weg geben möchtest?

Ich denke, es ist wichtig, dass man in sich hört und auch das tut, was man wirklich gern macht. Dann ist man auch mit Engagement bei der Sache. Wenn man das Gefühl hat, dass die valantic interessante Themen bearbeitet und wenn man auch selbst was bewegen will, dann ist man hier genau richtig.

Dein Mehrwert

Unsere Mitarbeiter:innen sind unser wertvollstes Gut – ihr Wohlbefinden steht für uns an oberster Stelle!

Wir wissen, dass **zufriedene und motivierte Mitarbeitende der Schlüssel zu unserem gemeinsamen Erfolg sind**. Aus diesem Grund legen wir grossen Wert darauf, dass sich unser Team wohlfühlt und bestmöglich unterstützt wird.

Dazu bieten wir eine Vielzahl von Leistungen an, um dich sowohl beruflich als auch privat zu fördern.



René Balsler, Chief Operating Officer (COO)

„Bei valantic zählt jeder Beitrag und jeder Einzelne macht den Unterschied. Unser Erfolg basiert auf der klar sichtbaren Leistung eines jeden Teammitglieds. Unser gemeinsames Ziel ist es, durch die Zusammenlegung unseres Know-hows und unserer individuellen Stärken stets das Beste zu erreichen und die Erwartungen unserer Kunden nicht nur zu erfüllen, sondern zu übertreffen.“

Wir bieten Raum für persönliches Wachstum und fördern das Übernehmen von Verantwortung schon früh im Karriereweg. Flexibles Arbeiten ermöglicht es unseren Mitarbeiter:innen privates und berufliches Leben optimal zu kombinieren. In unserer Kultur flacher Hierarchien ist Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung selbstverständlich und wir legen viel Wert auf ein respektvolles Miteinander.

Wir setzen uns weitreichende Ziele, gehen über das Übliche hinaus und haben beachtlichen Spass dabei. Die Erfolge, die wir gemeinsam erreichen, feiern wir ausgiebig, denn sie sind die Früchte unserer gemeinsamen Anstrengungen.

Bei der valantic entwickelt sich jeder in seinem eigenen Tempo, mit Freiraum für Ideen und Innovation.“

Was tun wir für dich

Unsere wichtigsten Leistungen im Überblick



Reisezeit = Arbeitszeit



Mentoring-Programm



Individuelle Vertragsmodelle



Fortbildungen



Firmen-Events



Beruf & Familie



Sabbatical



Mitarbeiterhandy



Attraktive Boni



Flache Hierarchien

Stimmen aus dem Team

Was war deine Vision, als du das Unternehmen gegründet hast und inwiefern hat sich diese seitdem weiterentwickelt?

Mein Ziel bei der Gründung von valantic war es, ein Unternehmen zu etablieren, das innovative IT-Lösungen und Beratung auf höchstem Niveau anbietet. Die Vision war, unsere Kunden erfolgreich zu machen, indem wir ihnen helfen, die Effizienz und Effektivität ihrer Prozesse durch den Einsatz modernster Technologien zu steigern. Seitdem hat sich diese Vision weiterentwickelt, um nicht nur aktuelle Technologietrends zu integrieren, sondern auch um einen Fokus auf Nachhaltigkeit und langfristige Partnerschaften mit unseren Kunden zu legen.

Was zeichnet dein Unternehmen im Vergleich zu anderen IT-Beratungsunternehmen aus?

Valantic unterscheidet sich von anderen IT-Beratungsunternehmen durch unsere tiefgreifende Branchenexpertise, unseren Ansatz zur massgeschneiderten Lösungsentwicklung und unser Engagement für Qualität und Kundenzufriedenheit. Wir legen grossen Wert auf kontinuierliche Weiterbildung und Entwicklung unserer Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass wir stets am Puls der Zeit bleiben und die besten Lösungen anbieten können.

Wie stellst du sicher, dass das Unternehmen in einem sich ständig verändernden IT-Markt wettbewerbsfähig bleibt?

Valantics Alleinstellungsmerkmal liegt darin, dass wir als möglicherweise einziger Dienstleister den gesamten End-to-End-Prozess des Asset Life-cycles mit SAP-Lösungen vollständig abdecken und umsetzen können. Wir fördern eine Kultur der Agilität und Flexibilität, die es uns ermöglicht, schnell auf neue Trends zu reagieren. Künstliche Intelligenz (KI) ist ein Game Changer im Asset Lifecycle Management. Unsere umfassende Expertise ermöglicht es uns, unseren Kunden einen signifikanten Mehrwert zu bieten, indem wir durchgängige, intelligente und integrierte Lösungen schaffen, die nicht nur die betriebliche Effizienz verbessern, sondern auch fundierte Entscheidungen im Asset Management unterstützen.

Wie wichtig ist es für dich, dass deine Mitarbeiter:innen resilient bleiben – welche Massnahmen ergreifst du, um die Gesundheit deiner Mitarbeiter zu schützen?

Die Resilienz der Mitarbeiter ist für den langfristigen Erfolg unerlässlich. Wir legen Wert darauf, ein unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen, das die physische und psychische Gesundheit fördert. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten,



Ewald Rehm
Managing Director

Fokusbereiche

- Strategische Ausrichtung der Firma
- Wachstum und Entwicklung der Firma und Mitarbeiter:innen
- Führung der Management Ebene
- Keynote Speaker
- Mentor

Möglichkeiten zur Weiterbildung, gesundheitsfördernde Programme und ein offener Dialog über Work-Life-Balance.

Welchen Rat würdest du einem/r potenziellen Mitarbeiter:in geben, der/die sich bei der valantic bewerben möchte?

Sei leidenschaftlich, engagiert und bereit, dich ständig weiterzuentwickeln. Valantic sucht Individuen, die nicht nur über fachliche Kompetenz verfügen, sondern auch über die Fähigkeit, im Team zu arbeiten und innovative Ideen einzubringen.

Womit kann ein Bewerber sofort bei dir punkten?

Ein Bewerber kann bei mir sofort punkten, wenn er authentisch auftritt und zeigt, dass er die Freiräume, die wir bieten, verantwortungsvoll nutzen kann. Ein guter Eindruck entsteht durch eine

gründliche Vorbereitung, indem der Bewerber Interesse an unserem Unternehmen zeigt und auf den Gesprächspartner eingeht. Ein weiterer Pluspunkt ist, wenn der Bewerber überzeugend darlegen kann, welchen Mehrwert er für unser Unternehmen bietet. Das gelingt am besten, indem er konkrete Beispiele aus seiner bisherigen Erfahrung anführt, die zeigen, dass er sowohl die Kompetenz als auch die Leidenschaft mitbringt, um gemeinsam mit uns Erfolge zu erzielen. Wer diesen Mix aus Authentizität, Vorbereitung und Mehrwert schafft, hinterlässt bei mir einen nachhaltigen Eindruck.

Dein Einstieg



Der erste Schritt ist ganz einfach – du kannst dich auf unserer Webseite jederzeit online mit unserem Bewerbungsformular bewerben. In den weiteren Schritten möchten wir dich bestmöglichst kennenlernen.

Selbstverständlich sollst auch du die Möglichkeit haben, das Unternehmen und das Team kennenzulernen, damit du herausfindest, ob du dich bei uns wohlfühlst.

Zu den Stellenanzeigen

Hier kannst du dich direkt online bewerben. Wir freuen uns auf deine Kontaktaufnahme!



„Bei valantic kann ich mein Wissen zielgerichtet einbringen und mit Kreativität und Leidenschaft eigenverantwortlich etwas bewegen. Im Team profitieren wir voneinander und motivieren uns zu Höchstleistung.“

Linda Nowak, Online Marketing Manager

Dein Weg zu uns

Der Bewerbungsprozess



Stimmen aus dem Team

Wie gestaltest du oder die valantic den Rekrutierungsprozess, um die besten Talente zu gewinnen?

Aus der Perspektive der valantic (im Recruiting-Prozess) sind definitiv die entscheidenden Elemente, eine offene Kommunikation auf Augenhöhe sowie ein wertschätzender und transparenter Austausch. Ich persönlich entwickle eine Beziehung zu den Kandidat:innen, indem ich auf ihre individuellen/spezifische Bedürfnisse eingehe, ehrliches und wertschätzendes Interesse zeige. Darüber hinaus festige ich das Vertrauensverhältnis und stehe für jegliche Fragen der Kandidat:innen stets zur Verfügung.

Welche Fähigkeiten und Eigenschaften sind für dich bei Bewerber:innen im IT-Beratungsbe- reich besonders wichtig?

Teamfähigkeit: IT-Berater:innen müssen oft in multidisziplinären Teams arbeiten und sollten deshalb teamfähig sein und über gute zwischenmenschliche Fähigkeiten verfügen.

Lernbereitschaft: Die IT-Branche entwickelt sich ständig weiter. Daher ist die Bereitschaft, sich kontinuierlich weiterzubilden und neue Technologien zu erlernen, sehr wichtig.

Kommunikationsfähigkeit: Klare und effektive Kommunikation sowohl mit technischen als auch mit nicht technischen Stakeholdern ist unerlässlich.

Beratungskompetenz: Neben technischem

Wissen ist auch das Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge und die Fähigkeit, Kunden zu beraten und massgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, gefragt.

Kundenorientierung: Die Fähigkeit, sich in die Bedürfnisse des Kunden hineinzusetzen und einen hervorragenden Service zu bieten, ist wesentlich.

IT-Affinität: Die Fähigkeit, komplexe Probleme systematisch zu analysieren sowie effektive Lösungen zu entwickeln sind entscheidend.

Welche Herausforderungen gibt es bei der Rekrutierung in der IT-Branche und wie gehst du damit um?

In der IT-Branche gibt es einige spezifische Herausforderungen, die vor allem aus der hohen Dynamik und dem schnellen technologischen Fortschritt resultieren. Beispielsweise:

- Hohe Nachfrage nach IT-Fachkräften und einer begrenzten Anzahl von qualifizierten Bewerbern, vor allem in unserem Fokusbereich.
- Schnelllebige Technologien: Die IT-Branche entwickelt sich rasant, und die gefragten Technologien können sich schnell ändern.
- Hohe Erwartungen von Kandidaten: IT-Spezialisten, besonders die hoch qualifizierten, haben oft hohe Erwartungen an potenzielle Arbeitgeber hinsichtlich Innovationen, Arbeitskultur, Gehalt und Zusatzleistungen.



Stela Lukenic
Recruiting

Tätigkeitsbeginn
2020

Fokusbereiche

- Professionelles Screening
Bewerbungsunterlagen
- Active Sourcing mithilfe diverser Plattformen
- Employer Branding
- Event Marketing (Karrieremessen)
- Entwicklung/Optimierung Jobbeschreibungen
- Talentpools/Networking
- Candidate Experience
- Optimierung Recruitingprozess
- Netzwerkpflge

- Wettbewerb um Talente: Der Wettbewerb um die besten Talente kann besonders in Technologie-Hubs intensiv sein.
- Remote-Arbeit und ihre Herausforderungen: Mit der Zunahme von Remote-Arbeit müssen Rekrutierungsstrategien angepasst werden, um Kandidat:innen aus verschiedenen Regionen einzubeziehen und gleichzeitig Techniken für das Onboarding und die Fernbetreuung zu entwickeln.

Um für IT-Fachkräfte attraktiv zu bleiben, ist es für Unternehmen essenziell, eine transparente und wertschätzende Kultur zu fördern, wettbewerbsfähige Gehälter zu bieten und flexible Arbeitsmodelle zu ermöglichen. Weiterhin spielt Employer Branding eine wichtige Rolle, die eine deutliche Kommunikation der Unternehmenswerte und Karrieremöglichkeiten beinhaltet. Dies ist ausschlaggebend, um sich als Arbeitgeber der

Wahl zu etablieren und den aktuellen Herausforderungen wirksam zu begegnen. Hierzu würde ich noch ergänzen, dass klare Angaben zum Gehalt und Flexibilität beim Arbeitsort äusserst wichtige Aspekte sind. Diese Faktoren spielen eine zentrale Rolle dabei, hoch qualifizierte Talente für sich zu gewinnen und zu halten.

Was sind die häufigsten Fehler der Bewerber:innen und wie lassen sich diese vermeiden?

Oft sind es unvollständige oder fehlerhafte Bewerbungsunterlagen. Fehler in Lebenslauf und Anschreiben, wie Tippfehler, Grammatikfehler oder falsche Informationen. Bewerber:innen sollten ihre Unterlagen sorgfältig korrigieren oder von einer anderen Person gegenlesen lassen. Des Weiteren ist eine unzureichende Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch ein Fehler. Mangelnde Kenntnisse über das Unternehmen oder die Stelle können den Eindruck von Desinteresse vermitteln. Bewerbende sollten sich gründlich über das Unternehmen informieren und gezielt auf die Stelle vorbereiten. Auch nicht angepasste Bewerbungsunterlagen haben einen schlechten Ruf. Standardisierte Anschreiben und Lebensläufe, die nicht auf die spezifische Stelle zugeschnitten sind, können den Erfolg mindern. Bewerbende sollten ihre Unterlagen spezifisch auf jede Stelle anpassen, um ihre relevanten Fähigkeiten und Erfahrungen hervorzuheben. Diese Möglichkeit sollten sie als Vorteil betrachten und nutzen. Nicht gestellte oder irrelevante Fragen sind ebenfalls ein Fehler, diese können Desinteresse signalisieren. Bewerbende sollten sich vorbereiten, durchdachte und relevante Fragen zu stellen, die ihr Interesse und ihr Engagement für die Position zeigen. Schlechte Kommunikationsfähigkeiten: Unklare Ausdrucksweise oder zu wenig Konkretisierung bei der Darstellung der eigenen Qualifikationen und Erfahrungen können Missverständnisse hervorrufen. Es ist wichtig, klar, präzise und selbstbewusst zu kommunizieren.

Womit kann ein Bewerber bei dir sofort punkten und was ist ein absolutes No Go?

Bewerber:innen, die sich bewusst sind, wie sie sich präsentieren und aktiv an einem positiven Eindruck arbeiten, haben oft eine bessere Chance erfolgreich zu sein. Sie können punkten, wenn sie in erster Linie authentisch sind und sich nicht verstellen. Begeisterung und Motivation würde ich hier auch hervorheben. Echtes Interesse an der Position, dem Themenbereich und Begeisterung für die Möglichkeit, Teil des Teams zu werden, wirken sehr überzeugend. Ausserdem sind soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit bei mir von grosser Bedeutung. Soft Skills, wie Teamfähigkeit, zwischenmenschliche Fähigkeiten und Empathie sind besonders in teamorientierten Arbeitsumgebungen wertvoll. Zudem ist eine gute Vorbereitung essenziell. Eine gründliche Vorbereitung, Kenntnisse über das Unternehmen als auch über die Position zeigen Interesse und Engagement.

No Gos sind:

- Unprofessionelles Verhalten wie unangemessene Kleidung, unpünktliches Erscheinen (Fristen zu verpassen) oder negatives Verhalten im Vorstellungsgespräch.
- Unaufrichtigkeit oder Überheblichkeit: Nicht ehrlich zu sein oder übertriebene Darstellungen der eigenen Fähigkeiten können oft Misstrauen erwecken.
- Mangelnde Vorbereitung auf das Gespräch und mangelnde Aufmerksamkeit während des Gesprächs können als Desinteresse ausgelegt werden.

- Negatives Sprechen über frühere Arbeitgeber oder Kollegen: Dies kann Zweifel an der Professionalität und der Fähigkeit zur Zusammenarbeit wecken.

Warum sollte sich jemand bei der valantic bewerben?

Weil valantic ein kontinuierliches und nachhaltiges Unternehmenswachstum anstrebt und dabei hochqualifizierte Mitarbeiter:innen sucht und einstellt. Zudem gehören wir zu führenden Beratungshäusern mit dem Fokus SAP Asset Management im DACH-Raum und bieten exzellente Kompetenz sowie tiefen Branchen Know-how. Unsere Mitarbeiter:innen geniessen ein hohes Mass an Autonomie und viel Freiraum, ihre Arbeitszeiten selbst zu gestalten. Zudem haben sie die Möglichkeit, sich fachlich zu entfalten und sich stetig weiterzubilden. Darüber hinaus wird bei uns ein

starker Fokus auf zwischenmenschliche Beziehungen und die Fähigkeit zur Zusammenarbeit im Team gelegt.

Du hast Fragen? Melde dich gerne telefonisch oder per Mail bei Stela Lukenic

Tel: +41 71 155 02 48

Mail: recruiting.amx@valantic.com

[Zu den Stellenanzeigen](#)

Mitarbeiterentwicklung

Wohin deine Reise geht

Obwohl wir alle ein gemeinsames Ziel haben, hat jeder die Möglichkeit, seinen eigenen Weg zu gehen.

Aller Anfang ist schwer? Nicht bei uns – du bekommst ab deinem ersten Arbeitstag einen Mentor oder eine Mentorin an deine Seite gestellt, die dich in fachlichen Fragen unterstützen und dir helfen, dich optimal in unser Team zu integrieren. So hast du einen Ansprechpartner für alle Fragen

und kannst dich bei uns direkt wohlfühlen. Keiner wird ins kalte Wasser geschmissen. Auch an Praxiserfahrung soll es dir natürlich nicht fehlen. Daher schauen wir, dass jeder unserer Mitarbeiter:innen so schnell wie möglich die Gelegenheit hat, beim Kunden vor Ort zu sein.

Unsere Mitarbeiter:innen nachhaltig entwickeln bedeutet

- Stärken stärken
- Nutzung zielgerichteter Entwicklungsmethoden
- Fellowship statt Leadership
- Potenziale und Kompetenzen durch gezielte Angebote sowie Coaching ausbauen
- Gemeinsam Know-how aufbauen und miteinander teilen – keiner ist Einzelkämpfer

Berufsbilder

Basierend auf unseren strategischen Handlungsfeldern, bzw. Kompetenzen ergeben sich innerhalb unseres Berater-Teams verschiedene Berufsbilder und Karrierepfade. Die verschiedenen Berufsbilder stützen sich auf unsere Leistungen: Analyse, Konzeption, Implementierung, Betrieb und Projektmanagement.

Je nach deinen Stärken und Interessen ist bspw. eine fachliche Vertiefung zum Experten/ Senior Experten möglich.

Du kannst dich aber auch strategisch einbringen oder Personalverantwortung übernehmen. Auch mehr Kundenkontakt durch Sales-Aktivitäten (PreSales, Account Management, ...) sind möglich.

Deine Vertiefungsrichtung kann direkt in deinen individuellen Karriereplan mit einbezogen werden – so stellen wir gemeinsam sicher, dass wir deine Stärken stärken und dass du entsprechend dieser gefördert und gefordert wirst.

Wo liegen deine Stärken? Erarbeite gemeinsam mit deinem/deiner Vorgesetzten deinen individuellen Karriereplan.

Deine Wahl



Strategische Vertiefung



Führungsverantwortung



Fachliche Vertiefung

„Ich schätze an valantic, dass es einen klaren Themenfokus auf den Bereich Asset Management und Instandhaltung mit viel Freiraum für kreatives Mitgestalten und Mitwirken gibt.“

Bernd Frey, Business Development Manager



Stimmen aus dem Team

Was unterscheidet die Rolle eines Consultant Managers von der eines Consultants?

Consultant Manager sind meistens als Berater:innen in Kundenprojekten tätig und übernehmen dort verschiedene Rollen. Aufgrund ihrer Qualifikation und Erfahrung nehmen sie häufig auch leitende Funktionen als Projektleiter:innen oder Leadberater:innen ein. Zusätzlich sind sie bei valantic für die Führung eines Teams von Beraterinnen und Beratern zuständig und kümmern sich um das Wohlergehen, die Entwicklung und die Einsatzplanung ihrer Teammitglieder in den verschiedenen Kundenprojekten.

Wie führst du dein Team in Projekten? Gibt es bestimmte Führungsprinzipien, nach denen du arbeitest?

Bei der Einsatzplanung unserer Beraterinnen und Berater auf Projekten kommt es nicht darauf an, aus welchem Team sie stammen. Dies führt dazu, dass ich als Führungskraft derzeit mit keinem meiner Teammitglieder direkt in einem Kundenprojekt zusammenarbeite. Dies stellt eine Herausforderung in der Führung dar, da ich sie nicht unmittelbar bei ihrer Arbeit begleiten und unterstützen kann. Deshalb lege ich in meinem Führungsstil grossen Wert auf eine vertrauensvolle Beziehung, offene Kommunikation, und

weitreichende Transparenz über Entscheidungen und Prozesse. Zudem ist es mir wichtig, eine Kultur des Feedbacks im gesamten Team zu fördern, entwicklungsorientiertes Feedback zeitnah zu geben und auch einzufordern.

Wie schaffst du dir einen Ausgleich bei der wiederkehrenden, jobbedingten Reisetätigkeit?

Ich reise fast ausschliesslich mit dem Zug und finde das vor allem in den komfortablen und pünktlichen Schweizerischen Zügen sehr angenehm. Für mich ist die Reisezeit dann eine wertvolle Arbeitszeit, die ich wunderbar nutzen kann. Darüber hinaus suche ich meinen Ausgleich in vielfältigen sportlichen Aktivitäten. Seit einigen Jahren bin ich sogar wieder ein aktives Mitglied unserer ambitionierten Freizeitmannschaft im Ort, was vor der Corona-Zeit aufgrund des hohen Reiseanteils nicht möglich war. In den letzten Jahren hat zum Glück ein Wandel in der Arbeitswelt stattgefunden, der eine moderne und flexible Arbeitsumgebung auch in den Kundenprojekten ermöglicht, sodass Projektarbeit auch aus dem Homeoffice oder unserem schönen valantic-Büro erfolgen kann.

Kannst du dich an deinen Bewerbungsprozess erinnern, wie sah dieser aus?



Felix May
Consultant Manager

Tätigkeitsbeginn
2014 als Masterand

Fokusbereiche

- Beratung
- Leitung und Durchführung von Projekten intern/extern
- Durchführung Schulungen intern/extern
- Führung und Entwicklung eines 7-köpfigen Beraterteams

Mein erster Kontakt mit valantic erfolgte auf einer Recruiting-Messe an der Hochschule Konstanz. Das darauf folgende Kennenlernen des gesamten Teams am „valantic Hochschultag“ hat mich vollkommen überzeugt, dass ich Teil dieses Teams werden möchte. Der Bewerbungsprozess gestaltete sich danach sehr angenehm und unkompliziert. Bereits während meiner Masterarbeit hat sich mein positiver Eindruck gefestigt, was mich dazu bewogen hat, mich für den Einstieg als Consultant im Anschluss zu entscheiden.

Was schätzt du am Arbeitgeber valantic besonders?

Es gibt vieles, was ich bei valantic zu schätzen weiss. Die Unternehmenskultur hebt sich deutlich von meinen früheren Erfahrungen in der Industrie ab – sei es in Grosskonzernen oder in KMUs. Besonders hervorheben möchte ich bei valantic den ausgeprägten Teamgeist sowie die transpa-

rente und faire Art der Mitarbeiterführung.

Gibt es einen Rat, den du zukünftigen Bewerber:innen mit auf den Weg geben möchtest?

Es ist uns ein Anliegen, dass du dich im valantic-Team wohlfühlst. Der beste Weg, uns kennenzulernen, ist persönlich. Eine ideale Gelegenheit bietet unser valantic Hochschultag in Tägerwilen, den wir seit letztem Jahr wieder ins Leben gerufen haben. Für mich ist das ein wichtiger Termin im Kalender, den ich aktiv mitgestalten werde. Ich freue mich schon darauf, dich dort persönlich zu treffen.

Dein Karrierepfad

Stillstand ist Rückschritt – daher ist es uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter:innen sich stetig in unterschiedlichen Bereichen weiterentwickeln. Diese Entwicklung ist individuell gestaltbar und angepasst an die Stärken jedes Einzelnen.

Von Anfang an werden im Rahmen deines Karrierepfads unterschiedliche Dimensionen betrachtet und entsprechend entwickelt, bzw. weiterentwickelt. Wir betrachten dabei pro Position nicht nur die fachlichen Kompetenzen – Soft Skills und Führung sind für uns genauso wichtig.

Bevor du dich für eine Vertiefung entscheidest, gibt es drei Positionen mit unterschiedlichen Anforderungen:



Consultant



Professional Consultant



Senior Consultant

Deine Expertise und Erfahrung, deine Ideen und deine Persönlichkeit kannst du zielgerichtet bei uns im Team einbringen. Du erhältst bei uns die Möglichkeit zur **persönlichen** und **fachlichen Weiterentwicklung**, kannst Projektverantwortung übernehmen, stehst im direkten Austausch mit dem Kunden und kannst von unserer langjährigen Erfahrung im Projektgeschäft profitieren.

In der folgenden Grafik erhältst du einen klaren Überblick über die verschiedenen Rollen und beruflichen Positionen, die bei uns auf dich warten.



„Wir sind ein starkes Team, das durch Zusammenhalt und Leidenschaft überzeugt. Mit unserem Fokus auf Instandhaltung können wir uns auf genau die Themen konzentrieren, die uns begeistern, und gemeinsam innovative Lösungen entwickeln.“



Katrin Bädorf, Senior Expert Consultant

Detaillierte Anforderungen an diese drei Rollen

Fragen & Antworten

	Consultant	Professional Consultant	Senior Consultant
SAP	<ul style="list-style-type: none"> • Erste Prozesskenntnisse erlangen (mind. ein SAP Modul) • Erste Projektaufgaben verantworten • Erste Erfahrungen in den Bereichen Konzeption, Implementierung und Betrieb aufbauen 	<ul style="list-style-type: none"> • Prozesskenntnisse im Logistik-Umfeld ausbauen (mindestens drei Module inkl. der bereits vorhandenen Kenntnisse) • Fachwissen in Projekten weiter ausbauen • Konzeptions-, Implementierungs- und Betriebserfahrung ausbauen • Analysefähigkeiten aufbauen 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle Themen und Trends bearbeiten • Fachwissen in Projekten weiter ausbauen • Konzeptions-, Implementierungs- und Betriebserfahrung ausbauen • Analysefähigkeiten ausbauen
Projektmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Projektmanagements kennenlernen (inkl. agiler Methoden) • valantic Projektarbeit & Methoden • Ggf. erste Projektleitungserfahrungen in internen Projekten 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitspaketverantwortung im Kundenprojekt übernehmen • Ggf. schon Teilprojektleitung im Projekt übernehmen • valantic Projektarbeit & Methoden • Ggf. Projektleitungserfahrungen in Kundenprojekten 	<ul style="list-style-type: none"> • Teilprojektleitung im Kundenprojekt • Ggf. Projektleitung im Kundenprojekt übernehmen • valantic Projektarbeit & Methoden
Soft Skills	<ul style="list-style-type: none"> • Eigene Verhaltenstendenzen (er-)kennen • Stärken erkennen und einsetzen • Eigene Ressourcen im Griff haben (Zeit/Budget/Qualität) 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Werte erkennen • Treiber erkennen und lernen, damit umzugehen (gewinnbringend einsetzen, Effizienz steigern) 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliche Werte erkennen • Treiber erkennen und lernen, damit umzugehen (gewinnbringend einsetzen, Effizienz steigern)
Führung	<ul style="list-style-type: none"> • Mentoring (Mentor:in) 	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwortung im Team übernehmen • Fachliche und methodische Begleitung von Absolventen:innen 	<ul style="list-style-type: none"> • Mentoring (Mentor:in) • Verantwortung im Team übernehmen • Fachliche und methodische Begleitung von Absolventen:innen

Was du noch wissen musst

Damit du nicht unvorbereitet in deine Zukunft starten musst, haben wir hier die häufigsten Bewerber:innen-Fragen für dich zusammengefasst.

Allgemeine Fragen:

Ich möchte mich gerne bei euch bewerben, aber in den Stellenanzeigen ist nicht das Richtige für mich dabei. Kann ich mich auch initiativ bewerben?

Sehr gerne kannst du dich auch initiativ bewerben. Bitte gib dabei deinen gewünschten Tätigkeitsbereich und den möglichen Starttermin an.

Gibt es Bewerbungsfristen, bzw. wann sollte ich mich am besten bewerben?

Es gibt in der Regel keine Bewerbungsfristen, du kannst dich bei uns jederzeit auf alle ausgeschriebenen Stellen oder auch initiativ bewerben. Wenn du deine Abschlussarbeit bei uns schreiben möchtest, solltest du natürlich genug Zeit einplanen.

Wie und wo kann ich mich bewerben?

Du kannst dich ganz einfach online über unser Bewerbungsformular auf der Homepage bei uns bewerben. Bitte gib immer an, für welche Stelle du dich bewerben möchtest und was deine Motivation ist bei uns einzusteigen.

Bitte reiche uns folgende Unterlagen auf Deutsch ein:

- Einen aktuellen Lebenslauf
- Ein Motivationsschreiben
- Relevante/aktuelle Arbeitszeugnisse und ggf. Zertifikate
- Nachweis deines Hochschulabschlusses (oder eines vergleichbaren Abschlusses)
- Für Studierende: eine aktuelle Notenübersicht

Wann kann ich mit einer Antwort auf meine Bewerbung rechnen?

Du erhältst direkt nach deiner Bewerbung die Bestätigung, dass wir deine Unterlagen erhalten haben. Bitte hab Verständnis dafür, dass das Sichten deiner Bewerbung etwas Zeit in Anspruch nimmt. Sobald es Neuigkeiten gibt, werden wir dich umgehend informieren.

Welche Ausbildung/welches Studium wird für eine Bewerbung vorausgesetzt?

Unsere Mitarbeiter:innen haben meistens einen der folgenden Studiengänge erfolgreich abgeschlossen: Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Wirtschaftswissenschaften, Mathematik und Naturwissenschaften. Natürlich sind wir auch offen für Studierende anderer Studiengänge.

Welche Sprachkenntnisse sind erforderlich?

Da wir uns hauptsächlich auf Kunden im DACH-Raum fokussieren, sind sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift erforderlich. Ausserdem erwarten wir gute Englischkenntnisse von unseren Bewerber:innen, da es auch gelegentlich Projekte für und mit internationalen Kunden gibt.

Gibt es Ausbildungssysteme/SAP-Systeme zur internen Nutzung? Habt ihr eigene Systemlandschaften, auf denen die Mitarbeitenden tätig sein können?

Valantic hat alle SAP-Standardlösungen im Kontext SAP Asset- und Instandhaltungsmanagement inhouse verfügbar. Diese werden kontinuierlich auf dem neuesten Release-Stand gehalten und dienen für interne und externe Trainings, Live-Demos und Entwicklungen. Weiterhin hat die valantic Zugriff auf Test- & Demo-Systeme der SAP.

Besteht neben der fachlichen SAP Ausbildung auch die Möglichkeit, sich methodisch (SCRUM, Prince2, PMI) weiterzubilden?

Ja, diese Möglichkeit gibt es. Unser Karrierepfad sieht neben der fachlichen Ausbildung zum Thema SAP auch Weiterbildungen in den Bereichen Projektmanagement, Soft Skills und Führung vor.

Auf welchen Fachmessen ist valantic vertreten?

Wir sind auf diversen Fachmessen im Kontext Instandhaltungs- und Asset Management im DACH-Raum vertreten. Zudem veranstalten wir seit vielen Jahren gemeinsam mit unserem Partner SAP regelmässig das Event RAM – „Rail Asset Management“, bei dem sich internationale Bahnen zu aktuellen Themen aus dem Bereich

Asset Management informieren und austauschen können.

Wie genau sieht die Partnerschaft mit der SAP aus?

Wir haben seit der Unternehmensgründung 1998 eine enge Partnerschaft mit der SAP aufgebaut und sind von Beginn an empfohlener Partner der SAP für das Thema Asset Management. Der gemeinsame Erfolg beruht unter anderem auf vielen gemeinsamen Projekten und den persönlichen Netzwerken, die zwischen den beiden Unternehmen und Mitarbeiter:innen auf allen Ebenen bestehen.

Wird mir in der Schweiz ein Firmenfahrzeug gestellt?

Nein, wir zahlen unseren Berater:innen eine Fahrtwegpauschale. Das bedeutet, dass du dein eigenes Fahrzeug nutzt und dafür eine entsprechende Pauschale erhältst. Aus Gründen der Nachhaltigkeit ermutigen wir unsere Mitarbeiter:innen zum Bahnfahren: Die meisten haben für die Schweiz ein General-Abonnement, so dass sie jederzeit mit der Bahn fahren können.

Wenn ich mit der Bahn fahre, übernimmt valantic dann die Kosten?

Ja, alle geschäftsmässig begründeten Kosten werden von uns übernommen.

Ist der Weg zum Kunden Arbeitszeit?

Jegliche Reisezeiten, die im Rahmen deiner Tätigkeit bei uns entstehen, werden als Arbeitszeit erfasst.

Wie würde mein Start und die Einarbeitung ablaufen?

Du wirst am ersten Tag von unserer Personalabteilung empfangen, die mit dir sämtliche administrative Punkte durchgeht und dich im Office und im Team willkommen heisst. Danach übernimmt dein/e Mentor:in oder dein/e Teamleiter:in und bespricht mit dir gemeinsam den Plan für dein Onboarding. Dein/e Mentor:in ist dein primärer Ansprechpartner für sämtliche Fragen, die im Rahmen der Einarbeitung oder auch danach auftreten.

Bekomme ich ein Firmenhandy?

Wenn es deine geschäftliche Tätigkeit erfordert, erhältst du ab dem ersten Tag ein Firmenhandy gestellt.

Welche Anstellungsmöglichkeiten bietet valantic?

Für Mitarbeiter:innen mit Einsatzort Deutschland bieten wir einen deutschen Arbeitsvertrag. Für alle mit Einsatzort Schweiz bieten wir einen schweizerischen Arbeitsvertrag. Und Gleiches gilt für den Einsatzort Österreich. Aufgrund der unterschiedlichen Gesetzeslage gelten für dich die landesspezifischen Bestimmungen und betreffen u.a. Steuer, Kranken- und Sozialversicherung, etc.

Gibt es einen variablen Gehaltsanteil/Bonus und wie sieht dieser aus?

Abhängig von der Rolle ist ein Teil deines Gehalts variabel. Bei uns gibt es eine individuelle Zielvereinbarung mit qualitativen und quantitativen Zielen, die es dir ermöglicht einen Bonus zu erreichen. Dabei haben verschiedene Faktoren Einfluss auf diesen Bonus, wie beispielsweise die eigene Fakturierbarkeit, der EBIT oder auch der Deckungsbeitrag des Profit Centers.

Wie sieht die Partnerschaft mit valantic aus und inwiefern wird mich dies betreffen?

Seit März 2023 sind wir Teil der valantic-Familie und wollen gemeinsam mit valantic die digitale Transformation in Perfektion umsetzen. Das Beratungsangebot der valantic im Asset Lifecycle

Deine Frage wurde nicht beantwortet?

Du kannst dich gerne telefonisch oder per Mail bei Stela melden:



Management mit SAP ist einzigartig und ergänzt ideal die breiten Kompetenzen der valantic. Gemeinsam haben wir die gleichen Ansprüche an Qualität und Mehrwert für unsere Kunden. Die Werte von valantic gelten auch für die valantic Familie. Valantic verbessert sich – unsere Persönlichkeit bleibt.

Fragen für Studierende:

Gibt es die Möglichkeit, als Werkstudent:in zu arbeiten?

Wir beschäftigen auch Werkstudent:innen aus verschiedenen Studiengängen. Wenn du dich für unsere Themen interessierst und Lust hast, neben dem Studium schon mal ein bisschen „Beraterluft“ zu schnuppern, dann kontaktiere uns gerne.

Kann ich bei euch meine Abschlussarbeit schreiben?

Ja, wir betreuen auch Abschlussarbeiten. Deine Themenvorschläge sind willkommen. Gerne unterstützen wir dich aber auch bei der Auswahl eines spannenden Themas.

Ich befinde mich aktuell für längere Zeit im Ausland(ssemester) und kann daher nicht zu einem Vor-Ort Gespräch erscheinen. Kann ich mich dennoch bewerben?

Wir sind auf vielfältige Weise miteinander vernetzt und verbunden und daher selbstverständlich auch dazu bereit, ein Vorstellungsgespräch per Teams zu führen.

Stela Lukenic
Recruiting

+41 71 155 02 48

recruiting.amx@valantic.com

Über uns

Wir helfen unseren Kunden beim intelligenten Einsatz von innovativsten Digital-Technologien. Im Bereich SAP Asset Lifecycle Management haben wir mehr als 100 Expert:innen im Einsatz, die in verschiedenen anlagenintensiven Branchen strategische Vorteile im Wettbewerb für unsere Kunden schaffen.

Warum Asset Lifecycle Management mit valantic?



Kompetenz: Wir haben mehr als 26 Jahre Erfahrung im Bereich Instandhaltung und Asset Lifecycle Management



Innovation: Wir arbeiten mit modernsten Technologien für zukunftssichere Lösungen



Partnerschaft: Wir finden gemeinsam mit Ihnen die passende Lösung für Ihr Unternehmen

Erfahren Sie mehr darüber, wie wir Ihnen helfen können, Ihre Unternehmensziele zu erreichen. Scannen Sie den QR-Code für weitere Informationen zum Thema Asset Lifecycle Management bei valantic.



valantic – elements of the digital now

Bewirb dich jetzt!

Kontakt

Rheinsichtweg 2
CH-8274 Tägerwilten
Switzerland
Telefon +41 71 669 33 50

www.valantic.com
recruiting.amx@valantic.com

valantic